МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

КИНДАЛЬСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

КАРГАСОКСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ КИНДАЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 64

18.10.2013

С. Киндал

Об утверждении плана

мероприятий ("дорожная карта")

"Изменения в сфере культуры,

направленные на повышение

ее эффективности в Киндальском

сельском поселении"

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»; постановлением Администрации Каргасокского района от 08.04.2013г. №96 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Каргасокском районе»

Администрация Киндальского сельского поселения п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Киндальском сельском поселении" (далее - план) согласно приложению № 1 к настоящему постановлению и финансово-экономическое обоснование к плану согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора МКУК «Киндальский библиотечно-досуговый центр».

Глава Киндальского

сельского поселения Волков В.В.

Чубыкина Н.В.

32 1 46

УТВЕРЖДЕН

Постановлением

Администрации Киндальского сельского поселения

от «18»10.2013г. № 64

ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") " Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в Киндальском сельском поселении "

1. Цели разработки "дорожной карты"

Цели плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сферы культуры, направленные на повышение ее эффективности в Киндальском сельском поселении" (далее - "дорожная карта") соответствуют целям комплексной программы социально-экономического развития муниципального образования «Каргасокский район», утвержденной решением Думы Каргасокского района от 22.12.2009г. №526, долгосрочной целевой программы «Развитие культуры в Каргасокском районе Томской области на 2013–2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Каргасокского района от 28.02.2013г. №47:

1. Создание условий для повышения качества жизни населения Киндальского сельского поселения;

2. Формирование культурного пространства и здорового образа жизни населения Киндальского сельского поселения;

3. Повышение качества и доступности услуг в сфере культуры;

4. Организация информационного обслуживания населения Киндальского сельского поселения;

5. Создание условий для культурной деятельности, равного и свободного доступа населения Каргасокского района к культурным ценностям;

6. Создание условий для развития туристской индустрии в Каргасокском районе, удовлетворяющей потребности граждан в качественных туристских услугах;

7. Создание правовых, административных, политических, финансовых   
и экономических механизмов модернизации отрасли культуры в Каргасокском районе для повышения качества и доступности культурных продуктов и услуг, предлагаемых населению;

8. Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

9.Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Киндальского сельскогопоселения;

10. Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

11. Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), федерального, регионального и местного (муниципального) значения, находящихся в муниципальной собственности, расположенных на территории Каргасокского района.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается в Киндальском сельском поселении:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

создание многофункциональных культурных центров в населенных пунктах;

создание условий для творческой самореализации граждан;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта сельского поселения, Каргасокского района и Томской области;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

 Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Индикатор №1

Увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учреждение | 6,6% | 6,7% | 6,8% | 7% | 7,1% | 7,2% |
| Киндальский БДЦ | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | **2 550чел** | **2 721** | **2 906** | **3 109** | **3 329** | **3 570** |

В данном показателе учитываются зрители и непосредственные участники каждого мероприятия (творческие коллективы, солисты, ведущие и др.)

Индикатор №2

Увеличение количества выставочных проектов (по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учреждение | 20% | 40% | 60% | 80% | 100% | 100% |
| Киндальский БДЦ | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | **3** | **3** | **4** | **4** | **4** | **4** |

В данном показателе учитываются выставки декоративно-прикладного и изобразительного творчества местных мастеров, выставки детских рисунков и поделок, выставки- ярмарки выходного дня, выставки цветов и овощей и др.

Индикатор №3

Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих **мероприятиях**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учреждение | 2% | 3% | 5% | 6% | 7% | 8% |
| Киндальский БДЦ | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | **31** | **32** | **34** | **36** | **39** | **42** |

В данном показателе учитываются участники детских клубных формирований.

Показатели библиотечные:

Индикатор №1

Увеличение численности участников культурно – массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учреждение | 6,6% | 6,7% | 6,8% | 7% | 7,1% | 7,2% |
| Киндальский БДЦ | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | **1121 чел** | **1196** | **1277** | **1367** | **1464** | **1569** |

Индикатор №2

Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых библиотеками Каргасокского района (по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учреждение | 20% | 40% | 60% | 80% | 100% | 100% |
| Киндальский БДЦ | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | **4** | **4** | **5** | **5** | **6** | **6** |

Индикатор №3

Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учреждение | 2% | 3% | 5% | 6% | 7% | 8% |
| Киндальский  БДЦ | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | **7** | **7** | **7** | **7** | **8** | **9** |

Для расчета индикатора взято количество участников детских кружков и клубных объединений в каждой библиотеки.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Томской области;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4) реализация долгосрочной целевой программы «Развитие культуры в Каргасокском районе Томской области на 2013–2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Каргасокского района от 28.02.2013г. №47

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры Каргасокского района

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Каргасокского района (далее – учреждения культуры) должны осуществляться с учетом:

1) программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда   
в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

2) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р;

3) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном   
и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных   
и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра.

5) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в Каргасокском районе», утвержденного постановлением Администрации Каргасокского района от 08.04.2013 № 96.

6) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности в Киндальском сельском поселении», утвержденного постановлением Администрации Киндальского сельского поселения от «18»10.2013 № 64.

2. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель/соисполнители | Срок исполнения |
| 1. | Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры до уровня средней заработной платы по Томской области | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района,  МКУ Управление финансов Администрации Каргасокского района  Администрация Киндальского сельского поселения | 2013 – 2018 годы |
| 2. | Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников учреждений культуры, включая библиотечных работников, работников культурно-досуговых учреждений и музеев | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района,  Администрация Киндальского сельского поселения | 2013 – 2018 годы |
| 3. | Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8 | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района**,**  Администрация Киндальского сельского поселения,  подведомственные учреждения культуры | II квартал 2013 года |
| 4. | Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных  на повышение заработной платы работников учреждений культуры | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района**,**  Администрация Киндальского сельского поселения,  подведомственные учреждения культуры | Ежегодно |
| 5. | Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района**,**  Администрация Киндальского сельского поселения,  подведомственные учреждения культуры | 2013 – 2018 годы |

3. Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников учреждений культуры обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждений.

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, Распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра и средней заработной платы в Томской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  |  |  |  |  |  |  |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. | Применение методических рекомендаций Минкультуры России, Департамента по культуре и туризму Томской области по разработке органами местного самоуправления Томской области показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников | Муниципальные правовые акты  Администрации Каргасокского района, Администрации Киндальского сельского поселения | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района,  Администрация Киндальского сельского поселения | III квартал  2013 года |
| 2. | Разработка (изменение) показателей эффективности  деятельности подведомственных МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района муниципальных учреждений культуры и их руководителей | Муниципальные правовые акты  Администрации  Каргасокского района, Администрации Киндальского сельского поселения | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | Ежегодно |
| 3. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения в органы осуществляющие мониторинг реализации «дорожной карты» | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | Ежегодно |
| 4. | Применение Типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений, включая применение:  изменений в типовые нормы труда работников библиотек;  методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ);  типовых норм труда работников. | Приказ МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района | 2013 - 2018  годы  2014 год    2015 год  2016 год |
| 5. | Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении Отдела культуры и туризма Администрации Каргасокского района, принятые в соответствии (*постановление Администрации ТО дата № об изменениях постановления Администрации ТО от 31.03.2008 г. № 66а - будет направлено позже*), с Распоряжением Администрации ТО от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Приказ МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, НПА Администрации Киндальского сельского поселения | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | II квартал 2013 год |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 6. | Обеспечение исполнения обязанности по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Представление сведений руководителем учреждения | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 7. | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | Приказы МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, НПА Администрации Киндальского сельского поселения | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | 2013 – 2014 годы |
| 8. | Проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры и искусства | Отчет МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрации Киндальского сельского поселения | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | раз  в 5 лет |
| 9. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры Каргасокского района, в связи с введением «эффективного контракта» | Трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) работников | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | Ежегодно |
| 10. | Анализ лучших практик внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы |  | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района | Ежегодно с 2014 года |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Каргасокского района , с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – *(не более* *50 %)* | Приказ МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, НПА Администрации Киндальского сельского поселения | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | 2013 год |
| 12. | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации муниципальной «дорожной карты» | Приказ МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, НПА Администрации Киндальского сельского поселения | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | Март 2013 года |
| 13. | Подготовка и утверждение муниципальной программы «Развитие культуры и туризма на территории Каргасокского района, на 2013-2017 годы» | Муниципальный правовой акт  Администрации  Каргасокского района | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района | 2013 года |
| 14. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» Каргасокского района | Отчет МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрации Киндальского сельского поселения в органы осуществляющие мониторинг реализации «дорожной карты» | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | *10 июля 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года, 5 января,*  *5 июля (даты будут уточнены позже)* |
| 15. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | 2013-2018 годы |
| 16. | Подготовка анализа для представления Губернатору Томской области о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года | Отчёт и предложения Управления в Администрацию Каргасокского района и Департамент по культуре и туризму Томской области | МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района | Март  2017 года |
| 17. | Утверждение Администрацией Каргасокского района, по согласованию с Департаментом по культуре и туризму Томской области муниципальной «дорожной карты» в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений культуры Каргасокского района | Муниципальный правовой акт  Администрации  Каргасокского района, Администрации Киндальского сельского поселения | МКУ Отдел культуры Администрации Каргасокского района, Администрация Киндальского сельского поселения | I – II квартал 2013 года. |
| 18. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Каргасокского района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | Локальный акт учреждения | Муниципальные учреждения культуры Киндальского сельского поселения | II квартал 2013 года |

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации Киндальского

сельского поселения

от «18»10.2013 № 64

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Финансово-экономическое обоснование к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры,  направленные на повышение ее эффективности в Киндальского сельском поселении» в части повышения заработной платы работников | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Наименование показателя | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Прогнозируемая средняя заработная плата по Каргасокскому району, руб. | 27 075 | 30 020 | 33 340 | 37 024 | 41 097 | 45 618 | 50 636 |
| Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб. | 14 384 | 20 248 | 21 638 | 27 287 | 33 864 | 41 604 | 50636 |
| Темп роста средней заработной платы по Каргасокскому району, % |  | 141 | 107 | 126 | 124 | 123 | 122 |
| Киндальское сельское поселение Каргасокского района Томской области  (*наименование муниципального образования*) | | | | | | | |
| Планируемая среднемесячная заработная плата работников культуры  в сельском поселении Каргасокского района, руб. | 8794 | 12400 | 13268 | 16717 | 20729 | 25497 | 31106 |
| Соотношение к средней заработной плате по Томской области, % | 32,5 | 41.3 | 39.8 | 45.2 | 50.4 | 55.9 | 61.4 |
| Темп роста средней заработной платы работников культуры, % |  | 141 | 107 | 126 | 124 | 123 | 122 |
| Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности – нормативная численность), чел. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| ФОТ с начислениями, млн. руб. | 0,412 | 0,6 | 0.6 | 0.8 | 1,0 | 1,2 | 1.5 |
| Дополнительная потребность на повышение заработной платы работников культуры млн. руб. с начислениями |  | 0,2 | 0,2 | 0,4 | 0.6 | 0.8 | 1.0 |
| Предусмотрено вконсалидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5 % |  | 0,019 | 0,009 | 0,009 | 0,009 | 0,009 | 0,009 |
| Дополнительная потребность на повышение заработной платы работников культуры (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб. с начислениями |  | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0.6 | 0.8 | 1.0 |
| Источники финансирования дополнительной потребности, всего: |  | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0.6 | 0.8 | 1.0 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| Консолидированный бюджет Томской области |  | 0,3 | 0,2 | 0,4 | 0.6 | 0.8 | 1,0 |

Источником финансирования дополнительной потребности является консолидированный бюджет Томской области